



РЕСПУБЛИКАНСКОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ “БЕЛОРУССКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД” КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА

Республиканское унитарное предприятие «Белорусский металлургический завод» – устойчиво развивающаяся и постоянно обновляющаяся организация, учитывающая изменения, тенденции и риски, происходящие во внешнем окружении.

Миссия – производство высокотехнологичной продукции для повышения доходности предприятия при соблюдении сохранности окружающей среды и здоровья людей, обеспечивая при этом высокий уровень жизни работников завода и удовлетворение всех заинтересованных сторон.

Видение – быть лучшим поставщиком продукции, удовлетворяющей потребности отечественных и зарубежных потребителей на всех освоенных сегментах рынка металлургической продукции за счет использования прогрессивных и экологически безопасных технологий, рационального использования ресурсов и оптимальной организации процессов производства и управления.

Ценности – персонал, окружающая среда и рациональное использование природных и др. видов ресурсов, партнеры, качество, знания, общество.

Стратегия предприятия направлена на удовлетворение интересов всех заинтересованных сторон в:

- выпуске продукции необходимого качества, количества и сортамента;
- обеспечении устойчивого развития;
- поддержании и укреплении позиций на освоенных рынках;
- повышении благосостояния работников завода;
- сохранении здоровья и жизни каждого члена трудового коллектива;
- постоянном уменьшении воздействия на окружающую среду в процессе производственной деятельности;
- поддержании и дальнейшем развитии стандартов корпоративного управления.

Реализация Миссии и Стратегии предполагает:

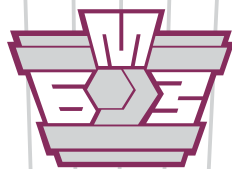
- достижение намеченных целевых показателей деятельности завода;
- своевременное реагирование на постоянно изменяющиеся внешние условия с применением цикла P-D-C-A (планирование – реализация – проверка – реагирование);
- внедрение прогрессивных технологий при проектировании, разработке производственных процессов новых конкурентоспособных видов продукции с целью повышения качества продукции, снижение опасностей и рисков в производственных процессах, предупреждение вредного воздействия производственных факторов на персонал, сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, сбросов в водный бассейн, образования отходов, потребления природных ресурсов;
- постоянное повышение эффективности и результативности функционирования системы менеджмента, соответствующей требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, SA-8000, отраслевым требованиям автомобильной и нефтегазовой промышленности ISO/TS 16949, ISO/TS 29001 (API spec Q1), разработку и включение в систему менеджмента подразделов «Управление энергосбережением» в соответствии с СТБ 1777, «Финансового менеджмента» в соответствии с ISO 10014, «Системы менеджмента защиты информации» в соответствии с ISO 27001;
- прогнозирование рисков, связанных с деятельностью предприятия;
- осуществление постоянного контроля над рисками, связанными с производственными процессами, проведение предупреждающих и корректирующих действий, направленных на предотвращение возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве;
- предотвращение загрязнения окружающей среды, предупреждение травм и ухудшения здоровья персонала в процессе производственной деятельности;
- осуществление деятельности в области качества, социальной ответственности, защиты информации, финансов, энергосбережения в соответствии с требованиями международных стандартов, действующего законодательства и других требований;
- осуществление деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности, окружающей среды в соответствии с требованиями международных стандартов, действующего законодательства и других требований, относящихся к экологическим аспектам деятельности, продукции или услуг, опасностям в области профессионального здоровья и безопасности труда;
- осуществление регулярного мониторинга процессов производства и управления;
- повышение качества продукции, обеспечение безопасности труда и охраны здоровья, охраны окружающей среды, энергосбережения, включая поставщиков, подрядчиков и потребителей РУП «БМЗ»;
- проведение целенаправленной профессиональной подготовки кадров, создание оптимальных условий для высококачественного труда, проявления личных способностей и инициативы каждого работника и их заинтересованности в обеспечении высокого уровня качества продукции, рационального потребления сырья, материалов и энергоресурсов;
- повышение производственной культуры и обеспечение личной моральной и материальной ответственности за качество труда.

Руководство завода заинтересовано в выполнении Корпоративной политики и создаст для этого необходимые условия с целью обеспечения достойного уровня жизни работников и уверенности в завтрашнем дне.

Генеральный директор РУП "БМЗ"

30.01.2010г.

А.Н. Савенок



**РЕСПУБЛИКАНСКОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
“БЕЛОРУССКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД”
ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
на 2011 год**

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	Установлен- ный целевой показатель
1 В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВА, ФИНАНСОВ И ЭКОНОМИКИ	
1.1 Производительность труда в промышленности, <i>не менее</i> , %	106
1.2 Рентабельность реализованной продукции, <i>не менее</i> , %	10
1.3 Снижение уровня материалоемкости продукции, %	-1,5
1.4 Показатель по энергосбережению, %	-6,5
1.5 Сальдо внешней торговли, <i>не менее</i> , млн. долл. США	605
1.6 Инвестиции в основной капитал, <i>не менее</i> , млрд. руб.	291,64
2 В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА	
2.1 Уровень брака по вине производственных цехов, <i>не более</i> , %	установлено приказом № 2
2.2 Уровень несоответствующей продукции, <i>не более</i> , %	установлено приказом № 2
2.3 Уровень издержек по дефектам на 1000 \$ товарной продукции, <i>не более</i>	3,52
2.4 Оценка удовлетворенности потребителей, <i>не менее</i> , %	90
2.5 Количество зарекламированной продукции к уровню 2010 г, %	снизить на 10
3 В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ	
3.1 Объем хранения отходов производства к уровню 2010г., %	снизить на 2
4 В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	
4.1 Не допускать роста производственного травматизма к уровню 2010г	
4.2 Улучшение условий и обеспечение безопасности труда работникам цехов, чел.	790
5 В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ	
5.1 Обучение руководящих работников и специалистов, чел.	929
5.2 Профессиональное обучение рабочих, чел.	3399
5.3 Общая удовлетворенность персонала, <i>не менее</i> , %	72
5.4 Темп роста заработной платы, <i>не менее</i> , %	117,3
5.5 Текучесть кадров, <i>не более</i> , %	2,5

Генеральный директор РУП «БМЗ»

А.Н. Савенок

10.02.2011